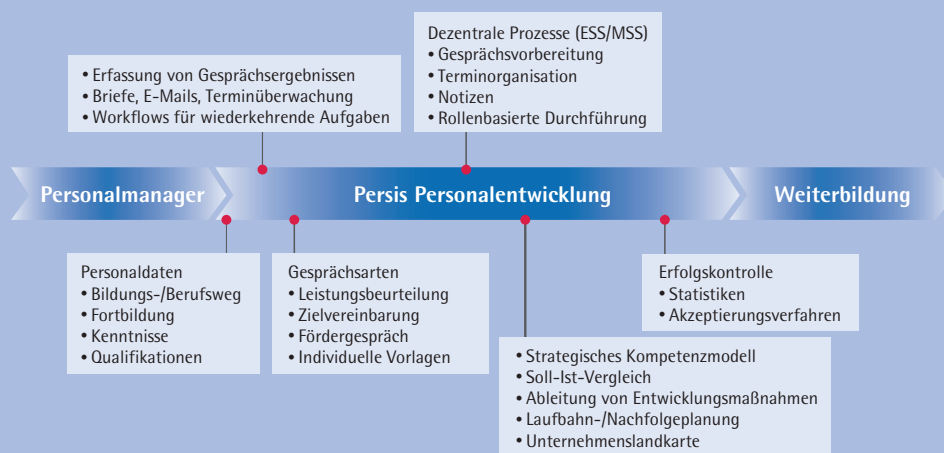


# Persis Personalentwicklung

## Die workfloworientierte Personalentwicklung mit Persis.



## Persis Modul

### Kennen Sie die Potenziale Ihrer Mitarbeiter?

Die Personalentwicklung hat eine wichtige Funktion für die Zukunftsgestaltung des Unternehmens. Strategische Personalarbeit setzt integrierte Prozesse und deren konsequente Steuerung voraus. Oftmals wird Personalentwicklung im Alltag nicht seiner Bedeutung entsprechend gehandhabt. Bei Persis stehen Ihre individuell definierten Prozesse und Inhalte im Vordergrund. Ihre Führungskräfte erhalten dadurch wertvolle Hilfen, nicht nur organi-

satorischer Art. Die Qualität der Personalentwicklung wird deutlich gesteigert und der Arbeitsaufwand auf ein Minimum reduziert – die Akzeptanz der Personalentwicklungsmaßnahmen steigt. In verschiedenen Ausbaustufen erhalten Sie die optimale Unterstützung – vom operativen Tagesgeschäft bis hin zum strategischen Kompetenzmanagement. Investieren Sie in Ihr wichtigstes Kapital: In Ihre Mitarbeiter und deren Entwicklung.



## Personalentwicklung

## Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

**Persis Personalentwicklung** unterstützt Sie bei der Organisation der Karriereplanungen, bei Mitarbeiterfördergesprächen und der Potenzialanalyse.

- Unternehmensspezifische Definition von Inhalten der Fragebögen.
- Automatisierte Workflows lösen die manuellen Prozesse ab.
- Termingenaue Verfolgung von Zielvereinbarungen.
- Dezentraler Zugriff auf alle entwicklungsrelevanten Daten wie Fähigkeiten, Kenntnisse, Qualifikationen und Bildungshistorien.
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Bewertung der Leistungen und Kompetenzen sowie Vereinbarung der Ziele ihrer Mitarbeiter.
- Planung konkreter Entwicklungsmaßnahmen durch nahtlose Anbindung an die Persis Weiterbildung.
- Mehr Wertschöpfung durch systematische Bestandsaufnahme der Potenzial- und Leistungsträger.
- Schnelle Reaktion auf Markt- und Strategieänderungen durch gezielten Einsatz eines strategischen Kompetenzmodells.

- Karriere- und Nachfolgeplanung über kompetenzbasierte Unternehmenslandkarte.
- Rollenbasierter Zugriffsschutz auf Mitarbeiterdaten.
- Persis bildet Ihr gesamtes Reporting ab bis hin zu Mitarbeiterportfolios.

### Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken. Die moderne Persis Browser-Technologie für den Inhouse-Betrieb bzw. Persis Online bieten ein hohes Sicherheitsniveau.

### Persis Module

[Bewerbermanagement](#)

[Personalmanager](#)

[Digitale Personalakte](#)

[Weiterbildung](#)

[Personalentwicklung](#)

[Kompetenzmanagement](#)

[Reporting](#)

[Ausbildungsmanager](#)

[Ideenmanagement](#)