

Persis Bewerbermanagement

Das workfloworientierte Bewerbermanagement mit Persis.



Persis Modul

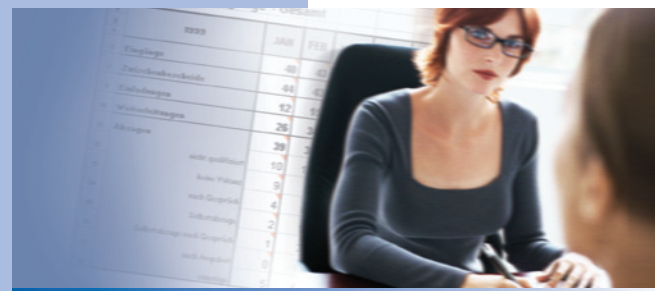
Haben Sie heute schon den richtigen Bewerber gefunden?

Die treffsichere Besetzung von Stellen ist eine Kunst für sich. Das beginnt mit der sauber definierten Stellenbeschreibung und dem daraus abgeleiteten Bewerberprofil und findet seine anspruchsvolle Fortsetzung in der Bewertung von Bewerbern.

An diesen inhaltlich kompetent zu lösenden Aufgaben entscheidet sich der Erfolg der Stellenbesetzung und damit auf Dauer der Erfolg des Unternehmens. Dafür brauchen Sie die notwendige Zeit und einen freien Rücken.

Genau das kann Ihnen das Persis Modul Bewerbermanagement geben. Sie werden wirkungsvoll von Routine-tätigkeiten entlastet, sparen viel Zeit und Kosten. Die am Prozess orientierte Software gibt allen Beteiligten sogar durch wertvolle organisatorische Strukturen Sicherheit im Prozedere und hilft, die qualifizierte Arbeit auf hohem professionellen Niveau zu gestalten.

Gerade Ihre arbeitsintensiven Geschäftsprozesse im Zusammenhang mit einer Stellenausschreibung und der Bearbeitung von Bewerbungen werden drastisch beschleunigt und verschlankt.



Bewerbermanagement



Die wichtigsten Funktionen und Merkmale auf einen Blick.

Das **Persis Bewerbermanagement** unterstützt Sie bei dem gesamten Workflow Ihrer internen und externen Bewerbungen vom Azubi bis zur Führungsposition.

- Publizieren der freien Stellen per Knopfdruck auf Ihrer Homepage und in Jobbörsen.
- Einfache Unterstützung bei der Medienverwaltung und Anzeigenschaltung.
- Aktive Bewerberansprache über Newsletter oder Bewerberportal.
- Automatisierte Übernahme der Bewerberdaten aus dem Lebenslauf sowie Erkennung von Doppelbewerbern.
- Vollständige Bewerberakte.
- Sie erhalten stets den Überblick mit flexiblen Bewerberansichten über den Status einer Bewerbung und die vollständigen Daten.
- Prozessdarstellung des Auswahlverfahrens.
- Matching und Auswahl von Bewerbungen über individuelles Anforderungsprofil.
- Optimale Integration der Fachbereiche durch Online-Zugriff.

- Einfache und individuelle Bewerbersuche mit effizienter Trefferdarstellung.
- Weiterleitung mit Fristüberwachung der Bewerbungsunterlagen (Laufwegkontrolle).
- Terminierung von Vorstellungsgesprächen und Erfassung von Testergebnissen.
- Komplette Korrespondenz-Historie der versendeten Briefe und E-Mails.
- Vertragsmanagement sowie automatisierte Übergabe an den Persis Personalmanager und Ihr Entgeltabrechnungssystem.
- Aussagefähige Statistiken auf Knopfdruck.

Anforderungen an Ihr System

Neben den fachlichen Anforderungen an die Abbildung der HR-Prozesse sind technologische Vorgaben notwendig.

Unsere Software arbeitet auf Basis von leistungsfähigen SQL-Datenbanken. Die moderne Persis Browser-Technologie für den Inhouse-Betrieb bzw. Persis Online bieten ein hohes Sicherheitsniveau.

Persis Module

Bewerbermanagement

Personalmanager

Digitale Personalakte

Weiterbildung

Personalentwicklung

Kompetenzmanagement

Reporting

Ausbildungsmanager

Ideenmanagement